

L'azienda nasce nel 1985 in un piccolo locale a Bientina, in provincia di Pisa, grazie all'iniziativa ed alla volontà del Sig. Gino Abbondandolo che, sin dalla giovane età, persegue con dedizione e passione l'obiettivo di produrre borse in pelle di qualità, passando inizialmente dal taglio pelle, per arrivare nel 1995 alla realizzazione del prodotto finito, interamente fatto a mano.

Con il passare degli anni l'azienda si espande considerevolmente iniziando a lavorare per alcuni dei più importanti brand internazionali.

Grazie all'esperienza maturata nel corso dei decenni, l'Azienda registra un notevole incremento della produzione, diventando una tra le aziende toscane leader nel settore della pelletteria; con una capacità produttiva di oltre 10000 pezzi mensili. Il complesso aziendale di Bientina si sviluppa su uno spazio di 2000 mq (più 4000 mq esterni) diviso in 4 settori ben delineati e strutturati, con industrializzazione dei vari passaggi produttivi, al fine di ottimizzare una completa sinergia tra i vari reparti e per assicurare rendimento, perfezione e pregio nella lavorazione e realizzazione del prodotto.

La Direzione della società enuncia la seguente Politica Aziendale:

Il presente e soprattutto il futuro della società sono fondati sul soddisfacimento dei requisiti dei nostri Clienti. Il valore dei nostri prodotti e dei servizi associati è quello che gli viene attribuito dai nostri Clienti. La posizione che vogliamo assumere nei loro riguardi è quella di fornitore di prodotti di qualità, affidabili sia sotto gli aspetti di consegne e rispetto di tutti i requisiti. Perciò ogni collaboratore deve operare nell'ottica dei nostri Clienti per recepire intelligentemente quanto da loro richiesto e darne pronta attuazione. Inoltre, considera la promozione della Salute e della Sicurezza sul lavoro come parte essenziale dei propri compiti ed i risultati ottenuti in materia di prevenzione degli infortuni e riduzione dei rischi come parte integrante dei risultati aziendali; è altresì consapevole che il successo dell'Impresa è strettamente connesso al raggiungimento ed al continuo miglioramento di un elevato standard nel campo della salvaguardia dell'Ambiente dove si trova ad operare.

La Direzione con il presente documento si impegna al perseguimento dei seguenti macro-obiettivi:

- mantenere le certificazioni UNI EN ISO 9001 (Qualità), UNI EN ISO 14001 (Ambiente) ottenute;
- ottenere successivamente la certificazione UNI EN ISO 45001 (Salute e Sicurezza) e SA8000 (Responsabilità Sociale);
- mantenere costante l'incidenza e la qualità degli acquisti;
- incrementare la crescita economica dell'azienda;
- incrementare la produttività, mantenendo alta la qualità dei suoi prodotti;
- mantenere costantemente la soddisfazione delle aspettative espresse e non dei clienti e conformarsi ai requisiti di conformità legislativa;
- alla messa a disposizione di tutte le risorse necessarie, umane e non, compatibilmente con i budget di spesa ed i limiti strutturali dell'azienda al fine di migliorare continuamente la realtà aziendale ed il Sistema Gestione Integrato, mediante un approccio basato sull'analisi dei rischi e delle opportunità di miglioramento e contestualmente garantire l'attuazione di tutte le misure necessarie alla mitigazione dei rischi;
- a rispettare l'ambiente in tutti i suoi aspetti e prevenire l'inquinamento;
- alla ricerca e all'impiego delle migliori soluzioni tecniche disponibili per la gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza collegati alle proprie attività, in particolare per la gestione dei rifiuti e nell'utilizzo di attrezzature conformi;
- ad ottimizzare la gestione delle risorse energetiche con particolare riferimento all'energia elettrica;
- perseguire la gestione dei cambiamenti climatici in ogni processo applicabile, ottemperando agli impegni presi in ottica ESG.
- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti;
- creare e mantenere un ambiente di lavoro che soddisfi i requisiti delle leggi e normative applicabili ed in particolare in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro, impegnandosi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
- minimizzare gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni tendendo a zero, prevenire le lesioni e le malattie professionali, in particolare per il rischio elettrico con un'adeguata formazione del personale ed idonee misure di prevenzione e protezione;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della salute e sicurezza e del rispetto dell'ambiente;
- coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per Abbondandolo nella tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale.
- a consolidare, sviluppare e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- a coinvolgere tutto il personale nel perseguire il miglioramento continuo in tutte le attività Aziendali;
- a stabilire, monitorare, perseguire e riesaminare periodicamente gli Obiettivi posti;
- a promuovere e pianificare la crescita professionale del personale attraverso opportuni corsi di addestramento a partire dai neo-assunti;
- a promuovere la crescita aziendale ed il senso di appartenenza mediante l'esperienza dei più anziani e l'entusiasmo dei più giovani;
- a diffondere il contenuto della presente Politica a tutti i dipendenti ed a chiunque ne sia interessato all'esterno.

Al Responsabile Gestione Sistema Integrato è affidata la responsabilità e l'autorità per la gestione del Sistema e la verifica della sua applicazione da parte di tutte le altre funzioni interessate. Esso deve contribuire e promuovere lo sviluppo del Sistema Integrato ed a documentare l'organizzazione aziendale. Deve inoltre renderlo noto a tutte le funzioni e le persone che con il loro operato contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi fissati.

Tutto il personale deve:

- adoperarsi al rispetto delle procedure aziendali e delle prassi;
- rispettare l'ambiente in tutti i suoi aspetti;
- attenersi a tutte le misure di prevenzione e protezione dai rischi per la sicurezza previste;
- agire in spirito di collaborazione con i propri colleghi e con l'azienda;
- impegnarsi al miglioramento continuo in tutte le aree aziendali;
- cercare di capire e definire e quindi anticipare le esigenze dei Clienti.

La Direzione assicura che la politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli, riesaminata periodicamente per accertarne la continua idoneità, e resa disponibile al personale interno mediante la sua affissione in bacheca.

18/11/2024

Firma Gino Abbondandolo

